

대전도시공사 [dcco : Daejeon City Corporation]

대전도시공사 청렴 시책 추진 사례

- 평가지표 9. 반부패 시책 사례 공유·확산 -

[계획부터 확산까지 CEO가 주도하는 부패취약 분야 개선(청렴 향상 방안 대책) 추진]

대전도시공사 청렴 시책 추진 사례

사 례 명

『계획부터 확산까지 CEO가 주도하는 부패취약 분야 개선청렴 향상 방안 대책 추진』

I 추진배경

대 외	- 기관장의 청렴 리더십 강화 요구 → 더이상 “선택이 아닌 의무” - 기관장의 관심과 참여 여부가 기관의 청렴수준 핵심 지표
대 내	- 공공기관 종합청렴도 2년 연속 부진 : 2023년 84.3점(3등급) / 2022년 83.7점(3등급) 2023년 청렴노력도 지표 중 「기관장의 관심과 노력도 지표」 62.5점 득점으로 가장 저조



필 요 성	술선수범의 기관장 역할과 청렴리더십 강화에 대한 특단의 대책 절실
-------	--------------------------------------



장애요인	청렴업무는 부서 실무자 주관업무라는 간부직원들의 인식	형식적인 의무교육 정도로만 생각하는 청렴교육 이수	계획 때와는 달리 업무 중반으로 갈수록 실행력·집중력 저하
극복방안	CEO지시 : 각 부서장 주도의 부패취약분야 개선 수립·보고	CEO가 강의하는 청렴특강 및 고위직급 청렴교육 강화	CEO가 주도하는 부패취약분야 개선 P-D-C-A 회의 주관

II 주요 추진내용

□ 실행 역량과 추진 의지

실행 동력 확보	추진조직 강화	추진예산 확대	추진역량 강화																	
	<table><tr><td>대 외</td><td> - 청렴사회민관협의회(50개기관) - 청렴시민감사관(2인➡4인) </td></tr><tr><td>대 내</td><td> - 고위직청렴협의회(14인)지속 - Z세대 청렴멘토단(11인)신규 - 부패방지준수담당(32인)지속 </td></tr></table>	대 외	- 청렴사회민관협의회(50개기관) - 청렴시민감사관(2인➡4인)	대 내	- 고위직청렴협의회(14인)지속 - Z세대 청렴멘토단(11인)신규 - 부패방지준수담당(32인)지속	전년대비 예산 증액 현황 <table><tr><td>2023년</td><td>2024년</td><td>증액</td></tr><tr><td>57,375</td><td>67,789</td><td>↑ 10,414</td></tr></table> ※ 고위직부패위험성진단 비용 및 포상금 증액	2023년	2024년	증액	57,375	67,789	↑ 10,414	- CEO 청렴특강 확대 <table><tr><td>2024년</td><td>3회 / 181명 / 181시간</td></tr><tr><td>2023년</td><td>2회 / 176명 / 176시간</td></tr></table> - 고위직 청렴교육 이수 강화 <table><tr><td>2024년</td><td>14명 / 160시간(↑52)</td></tr><tr><td>2023년</td><td>14명 / 108시간</td></tr></table>	2024년	3회 / 181명 / 181시간	2023년	2회 / 176명 / 176시간	2024년	14명 / 160시간(↑52)	2023년
대 외	- 청렴사회민관협의회(50개기관) - 청렴시민감사관(2인➡4인)																			
대 내	- 고위직청렴협의회(14인)지속 - Z세대 청렴멘토단(11인)신규 - 부패방지준수담당(32인)지속																			
2023년	2024년	증액																		
57,375	67,789	↑ 10,414																		
2024년	3회 / 181명 / 181시간																			
2023년	2회 / 176명 / 176시간																			
2024년	14명 / 160시간(↑52)																			
2023년	14명 / 108시간																			
추진 의지	CEO의지 “청렴정책의 강한 실천의지를 말씀드리며, 청렴한 조직문화 조성을 위한 제도정비와 간부들의 인식개선을 위한 술선수범 노력 필요.” [2024년 전 직원 대상 CEO청렴특강 : 2024. 5. 20 / 5. 27 / 6. 13] 간부직원의지 “CEO 및 본부장(4인), 실.처.원장(10인), 팀.소.단장(31인) 등 총45인의 청렴경영 실천 결의 ➡ 공정한 업무처리 및 비위행위 시 엄중처벌 등 청렴 실천 결의.” [청렴도 향상 대책 회의 시 : 2024. 5. 30]																			

□ 세부 추진 내용

○ CEO주도의 부패취약분야 개선 P-D-C-A 회의 추진^{개선} (고위직 청렴협의회 추진^{기존})

P	CEO주도의 내부청렴도 향상 대책 회의 (회의주재 : CEO)	회의 사진
• 일 시 : 2024. 5. 30 / 11층 대회의실 / 총45명(간부급 이상 전원 참석) • 내 용 : 내부청렴도 부패취약분야 원인 및 개선 대책 논의 등 • 지 시 : 부패발생 시 엄단조치, 간부급이상 임직원 솔선수범 지시 등 ➡ 부서별 취약분야 향상 개선대책 수립(부서장 주도로 팀장급 이상 수립) • 추가성과 : 간부급 직원 이상 청렴경영 실천결의서 작성 ※ 2024년 고위직 부패위험성 진단 실시(기간 5.24~6.3 / 9.71점 획득) ※ 보직자 대상 CEO 청렴특강 실시 : 6. 13. / 26명 / 1시간		

D	CEO주도의 부패취약분야 개선계획 보고 회의 (회의주재 : CEO)	회의 사진
- 일 시 : 2024. 7. 2 / 8층 소회의실 / 총14명(실·처·원장 이상, 청렴멘토단) - 내 용 : 부서별 부패취약분야 개선대책 보고 - 지 시 : 업무지시 전 명확한 설명, 상호 존중하는 조직문화 조성 노력 ➔ 일반직 특권의식 청산, 공무원 주인의식 함양, 공사 청렴정책 적극 홍보 - 추가성과 : Z세대 청렴멘토단 활동 추진내용 발표 및 건의 ※ 상사에게 “듣고 싶은 말, 듣기 싫은 말” 설문 실시 : 7.15~7.19^{언론보도}		

C	CEO주도의 부패취약분야 개선 이행실적 점검 회의 (회의주재 : CEO)	회의 사진
• 일 시 : 2024. 9. 2 / 8층 소회의실 / 총20명(임원, 실처원장, 주무팀장 등) • 내 용 : 부서별 부패취약분야 개선대책 이행실적 점검 • 지 시 : 임원을 포함 부서장이상 책임을 갖고 솔선수범해 청렴정책 추진 ➡ 부당업무지시 사례 등 타기관의 사례를 조사하여 교육 및 공유 • 추가성과 : CEO청렴메세지가 담긴 추석명절 청렴서한문 발송^{151개업체} ※ 청렴연수원 전문강사 초청 갑질근절 청렴교육 실시 : 9. 25. / 110명 / 2시간^{언론보도}		

A	CEO주도의 부패취약분야 개선 이행실적 성과 보고 회의 (회의주재 : CEO)	회의 사진
• 일 시 : 2024. 11. 4 / 8층 소회의실 / 총26명(임원, 실처원장, 주무팀장 등) • 내 용 : 부서별 부패취약분야 개선대책 이행실적 성과 보고 • 지 시 : 부서별 청렴 소통활성화 위한 다양한 채널운영과 노력 치하 ➡ 채널이 형식적으로 운영되지 않도록 부서장 주도로 각별 노력 경주 • 추가성과 : 24. 12월 하반기 자체 내부청렴도 조사 추진계획 수립 ※ 2024 청렴마일리지 우수자 및 청렴활동 우수자 표창·포상 : 14명^{1,700천원}		

개선 사항 반영

(25반부패청렴정책추진계획)

○ CEO주도의 청렴문화 확산활동 추진 내용

연번	대상	추진내용	비고
1	내부고객	• CEO와 함께하는 청렴토크콘서트 “청렴 한잔 할까요” 개최 - 대상 : Z세대 청렴멘토단 11명 / 일시 : 24.06.13 / 장소 : 11층 라운지	언론 보도
2	외부고객	• 외부고객 대상 청렴해피콜 만족도 조사 추진 (계약, 보상, 임대고객 등) - 대상 : 공사 외부고객 804명 / 기간 : 24.03.11~05.10 / 만족도, 친절도 등 평가	
3	협력업체	• CEO와 함께하는 건설현장 청렴협업체 운영(2회) - 대상 : 건설현장 원도급 및 하도급사 대표 / 일자 : 24.07.09, 24.08.14	
4	(건설현장)	• 청렴생태계 확장을 위한 건설현장 협력업체 청렴홍보 및 교육 실시 - 대상 : 7개건설현장 / 기간 : 24.07.22~08.14 / 갑질, 청탁금지, 신고제도 홍보	
5	협력업체 (계약고객)	• CEO청렴메세지가 담긴 추석명절 “선물 안주고 안받기” 청렴캠페인 추진 - 대상 : 151개 업체 / 기간 : 명절 전·후 15일 / CEO캐리커처가 담긴 청렴서한문 발송	언론 보도
6	대시민	• CEO참여 “청렴을 심고, 키우고, 나눠 청렴韓 세상” 문화 확산 활동 실시 - 식목행사(24.04.15), 화분키우기(24.06.13), 청렴저금통나누기(24.08.22)	언론 보도

Ⅲ 주요 추진성과

성과구분	추진성과	비고
정량	• 2024년 공공기관 종합청렴도 종합 2등급 달성 체감도 3등급/청렴노력도 2등급 (2023년 종합3등급) - 내부체감도 전항목 부패경험 제외 동일유형 대비 모두 상승(73.8점 획득 / 동일유형 70.8점) - 기관장 관심과 노력도 100점(동일유형대비 +23.6) / 반부패 시책사례 100점(동일유형대비 +16.6)	
정성	• CEO가 주도하는 대전도시공사 부패취약분야 개선시스템 구축 • CEO주도의 윤리적 리더십 발휘 통해 술선수범의 청렴 조직문화 조성 기여 • 고위직의 다양한 청렴활동 통한 대·내외 의지표명 및 청렴문화 확산 기여	

Ⅳ 우수사례 선정 사유

- ☐ CEO가 직접 부패취약분야를 식별하고 PDCA 사이클을 기반으로 쏠과정을 주도함으로써, 기존의 형식적 보고를 탈피, 실질적 개선 중심의 반부패 추진 시스템 정착과 소통 기반의 청렴 문화 확산활동 주도를 통해 조직문화의 실질적 전환을 이끈 사례

✓ 해당 사례가 '22년도~'24년도 권익위에 제출한 '부패취약분야 개선 과제'에 해당 여부	예 ☒	아니오 ☐
✓ 과제 제출 년도 * ('22년도) 청렴노력도 평가 ⑤번, ('23년도) 청렴노력도 평가 ②번, ('24년도) 청렴노력도 평가 ②번	'22년 ☐	'23년 ☐
✓ '22년도~'24년도 미평가기관에 해당(자율과제 제출)	예 ☐	아니오 ☒

【관련 증빙목록】

- 1. 2023년도 종합청렴도 평가결과 보고, 감사실-689, 2024. 2. 7.
- 2. 2024년도 대전청렴사회민관협의회 청렴캠페인 참여 결과 보고, 감사실-3941, 2024. 9. 19.
- 3. 제5대 청렴시민감사관 위촉 계획, 감사실-3726, 2024. 9. 4.
- 4. 2024년 Z세대 멘토단 첫회의 개최, 감사실-216, 2024. 1. 11.
- 5. 부패방지경영시스템 개선 계획 통보(부패방지준수담당자), 감사실-1690, 2024. 4. 16.
- 6. 감사실 예산현황(전년대비), 참고자료
- 7. 기관장 청렴특강 결과 보고, 감사실-2311, 2024. 6. 3.
- 8. 고위직 청렴교육 증빙(2024), 참고자료
- 9. 청렴경영 실천결의문, 2024. 5. 30.
- 10. 내부청렴도 향상 대책 회의(1차) 결과보고, 감사실-2333, 2024. 6. 4.
- 11. 청렴한 조직문화 정착을 위한 부패취약분야 개선계획 보고 회의 결과(2차), 감사실-2855, 2024. 7. 5.
- 12. 부패취약분야 이행실적 보고 회의 결과보고(3차), 감사실-3750, 2024. 9. 5.
- 13. 부패취약분야 개선 이행실적 성과보고 회의 결과보고(4차), 감사실-4605, 2024. 11. 6.
- 14. Z세대 멘토단, 기관장과 함께하는 청렴토크콘서트 실시 결과 보고, 감사실-2566, 2024. 6. 21.
- 15. 청렴해피콜(고객만족도 조사) 결과 보고, 감사실-2015, 2024. 5. 10.
- 16. CEO와 함께하는 건설현장 청렴협의체 개최, 산단개발1팀-1517, 2024. 7. 30.
- 17. 청렴생태계 확장을 위한 건설현장 협력업체 청렴교육 실시 결과 보고, 감사실-3535, 2024. 8. 21.
- 18. 대전도시공사 노사공동 추석명절 청렴캠페인 추진 결과 보고, 감사실-3862, 2024. 9. 11.
- 19. 다함께 심고, 키우고, 나눠 청렴韓 세상! 추진계획, 감사실-1456, 2024. 3. 29.
- 20. 2024년도 종합청렴도 평가결과 보고, 감사실-503, 2025. 2. 4.